

Entrer en contact

Dr Francisca Omorodion

Principal Investigator
University of Windsor
Dept. of Sociology, Anthropology
and Criminology

401 Sunset Avenue (CHS 52-1)
Windsor, ON N9B 3P4

Email: omorodif@uwindsor.ca

Same2021@uwindsor.ca

Phone: 519-253-3000 Ext 2203
519-817-8622

Jemimah Amos

Project Coordinator
University of Windsor
Dept. of Sociology & Anthropology
And Criminology

401 Sunset Avenue (CHS 49-1)
Windsor, ON N9B 3P4

Email: same2021@uwindsor.ca

Phone: 519-253-3000 Ext. 4075
226-344-7271



SAME, PROJET DE SENSIBILIZATION

SAME est un programme de sensibilisation financé par le CHSH pour une période d'un an afin d'améliorer l'employabilité et la résilience des hommes africains, caribéens et noirs canadiens (ACB) de la région de Windsor-Essex.

Les hommes ACB âgés de 18 ans et plus sont invités à participer à des ateliers visant leur intégration sur le marché d'emploi. L'atelier va aussi promouvoir le recrutement d'hommes ACB qui sont déjà au travail



Ce projet a été examiné et approuvé par le comité d'éthique de recherche de l'Université de Windsor.



LE BUT DU PROJET SAME :

- Consolider l'employabilité et la résilience des hommes ACB de la région de Windsor-Essex.
- Amener plus d'hommes ACB sur le marché du travail.
- Sensibiliser et renforcer l'engagement des employeurs à embaucher des hommes ACB
- Construire des réseaux communautaires afin de bannir les inégalités structurelles auxquelles sont confrontés les hommes ACB

Same Windsor



DE 2021 A 2022

- Participer à des ateliers pour renforcer les compétences d'acquisition d'emploi
- Développer les connaissances parmi les hommes ACB, les organisations communautaires pour une participation efficace
- Utiliser les médias sociaux comme Facebook, Instagram, Twitter, WhatsApp afin d'engager, mobiliser et consolider la participation des hommes ACB au marché du travail

RÉSULTAT ATTENDU

- Sensibilisation accrue au sujet du taux de chômage et le sous-emploi des hommes ACB.
- Renforcer les compétences d'acquisition d'emploi des hommes ACB
- Renforcer la résilience des hommes ACB pour faire face aux défis des inégalités structurelles.
- Meilleure connaissance des **individus** et des organisations communautaires pour lutter efficacement contre la faible représentation des hommes ACB sur le marché du travail.
- Renforcer la confiance des employeurs afin d'embaucher les hommes ACB

COMMENT S'IMPLIQUER?

Si vous résidez dans la région de Windsor, vous êtes invité à participer à des ateliers axés sur l'employabilité et la résilience des hommes ACB.

WHO CAN PARTICIPATE?

Les membres des communautés africaines ; Âgé de 18 ans de la région de Windsor-Essex.

